

Bilancio Sociale 2021

PANTA REI - Società cooperativa sociale



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	14
Contesto di riferimento.....	14
Storia dell'organizzazione.....	14
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	29
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	29
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	30
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	34
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale 2021 è il secondo bilancio sociale che la cooperativa redige.

Si ritiene che il bilancio sociale sia uno strumento fondamentale per dare visibilità all'operato della cooperativa.

Attraverso tale strumento è possibile veicolare in modo trasparente ed efficace le informazioni sulla cooperativa a tutti gli stakeholders di riferimento.

Il bilancio sociale permette di misurare il grado di contribuzione della cooperativa, in quanto soggetto economico, all'aumento del benessere socio – economico della comunità di riferimento.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa ha l'opportunità di identificare le modalità attraverso cui persegue il proprio scopo sociale e di monitorare il grado di impatto socio-economico sul contesto di riferimento.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la riforma del terzo settore di cui alla Legge 6 giugno 2016 n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D.Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017.

Nella redazione del bilancio si sono seguiti i principi di veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità.

L'assemblea soci quale organo competente nell'approvazione del bilancio sociale ha provveduto ad approvare il documento in data 27 maggio 2022.

Si è provveduto a pubblicare e diffondere il bilancio sociale attraverso il proprio canale di comunicazione digitale che è costituito dal sito web della cooperativa.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PANTA REI - Società cooperativa sociale
Codice fiscale	08518590016
Partita IVA	08518590016
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA BAVA 5 - 10124 - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123644
Telefono	011/2359294
Sito Web	www.pantareiscs.it
Email	amministrazione@pantareiscs.it
Pec	pantarei@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	96.09.09
	87.20.00
	88.00.00

Aree territoriali di operatività

Torino - Murisengo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all' art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire, in forma mutualistica e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, così come previsto dall'art. 1 lettera a) della legge 381/91, incluse le attività di cui all'art. 2 comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i. nonché i servizi alla persona, come previsto all'art. 1 comma 1 della L.R. Piemonte 18/94 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 10/2009 e successivi provvedimenti attuativi;

- lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'avviamento al lavoro e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui all'art. 4) di detta legge n. 381/91, al fine di consentire all'utenza presa in carico nello svolgimento delle attività di cui al punto precedente di avere occasioni lavorative/occupazionali tutelate e monitorate dalla presenza di educatori professionali che hanno maturato, nei servizi diurni e residenziali, capacità specifiche negli interventi di reintegrazione sociale e reinserimento nel mondo del lavoro.

Il tutto con l'obiettivo comune di garantire ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

In relazione a quanto sopra, la cooperativa, in collegamento con le attività terapeutiche svolte ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera a) della legge n. 381/91, potrà quindi intraprendere attività agricole, commerciali e di servizi, ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera b) della predetta legge n. 381/91, che permettano di educare ed avviare i soggetti svantaggiati, che sono e sono stati in cura presso i servizi residenziali e/o diurni della cooperativa (o presso altri centri), nel mondo del lavoro cercando di affrontare la drammatica crisi occupazionale e promuovendo la sensibilizzazione all'esterno verso un modello di sviluppo economico sostenibile e solidale.

Il tutto realizzando in forma mutualistica e senza fini speculativi, l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91, lettere a) e b), creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività. Essa ha perciò un oggetto plurimo, che verrà attuato attraverso un'organizzazione amministrativa, gestionale ed economica tale da consentire la netta separazione delle gestioni delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e, in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

OGGETTO SOCIALE

Considerata l'attività mutualistica della società, così come è definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto sociale le seguenti attività:

A) – con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della legge 381/91, s.m.i., nonché di cui all'art. 2, comma 2bis, della l.r. Piemonte n. 18/94, s.m.i.:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare a favore di persone portatrici di disagio psichico, neurologico e/o sociale, minori, anziani, persone handicappate, persone con ritardi di apprendimento, a tal fine intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, strutture e servizi di carattere sociale, culturale, educativo ed assistenziale quali ad esempio: centri sportivi e di vacanza, circoli culturali, musicali, teatrali e ricreativi, asili, ostelli, case per ferie, campeggi, strutture residenziali e semi-residenziali di accoglienza, anche a carattere terapeutico, nonché servizi integrati per residenze protette; gestire centri diurni ed altre strutture e servizi di accoglienza, socializzazione, aggregazione ed animazione, finalizzati al miglioramento della qualità della vita, quali a titolo esemplificativo: interventi di educativa territoriale, iniziative ed assistenze scolastiche e parascolastiche, trasporti agevolati, attività ludicomotorie e di gestione del tempo libero, iniziative culturali, attività sportive e di turismo sociale, comunità alloggio, gruppi appartamento, centri di pronto intervento, centri diurni, centri di ascolto, gruppi di auto-aiuto e mutuo-aiuto ed altre iniziative strettamente correlate ai servizi socio-assistenziali e socio-sanitari; gestire attività di assistenza a carattere domiciliare, oppure realizzata in centri di servizio opportunamente allestiti o messi a disposizione da enti pubblici o privati;
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2020, n. 328, e successive modificazioni ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 122, e successive modificazioni;
- interventi e prestazioni sanitarie;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 14

febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n.53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 D.Lgs. 112/2017;

- realizzare, con l'unico scopo educativo ed assistenziale rivolto ai suddetti soggetti svantaggiati, laboratori protetti artistici ed artigianali, laboratori di musica, teatro, espressione corporea, fotografia, pittura e scultura, restauro, realizzazione di ceramiche, agricoltura ed allevamento, falegnameria, cinema;

- organizzare e coordinare il lavoro dei soggetti coinvolti, promuovendone la messa in rete e creando, così, opportunità di formazione e di crescita personale;

- organizzare e promuovere la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza;

stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali;

- elaborare e rendere pubblici strategie e progetti alternativi di sviluppo sociale e di integrazione della persona nel tessuto sociale e comunitario;

promuovere e rivendicare l'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti;

la cooperativa potrà inoltre, in via accessoria e nell'ottica della promozione di una reale integrazione sociale delle persone svantaggiate:

- organizzare e promuovere iniziative, quali ad esempio dibattiti, convegni, gare, manifestazioni di vario genere (mostre d'arte, rassegne cinematografiche e teatrali, attività editoriali, radiofoniche e televisive, comprensive di produzione e vendita, e simili), competizioni sportive e/o culturali, ricerche su problematiche psicologiche, pedagogiche e

sociali emergenti dal mondo contemporaneo; il tutto con lo scopo di stimolare la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito sociale, educativo-sportivo ed assistenziale e di stimolare la cittadinanza alla partecipazione alla vita sociale e culturale.

B) In collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), provvedere alla organizzazione e gestione di attività produttive ritenute opportune per l'inserimento lavorativo dei soci svantaggiati ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera b) della legge n.381791, s.m.i. e relativi decreti applicativi, nell'ambito dei settori industriale, agricolo, artigianale, commerciale, turistico e dei servizi, sia direttamente sia assumendole in convenzione, in appalto o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge, da enti pubblici e privati, con la possibilità di commercializzare i prodotti così ottenuti in punti vendita al minuto o rivolgendosi alla grande distribuzione; in particolare la cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

-- l'organizzazione e la gestione di lavori di pulizia, igienizzazione, sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, deblattizzazione e ogni altra attività simile nonché attività di manutenzione presso uffici, condomini, piazzali, strade, magazzini, complessi commerciali e industriali sia pubblici sia privati;

-- l'organizzazione e la gestione di lavori di giardinaggio e falciatura sia manuale che meccanizzata, la realizzazione e la manutenzione di aree erbose, l'abbattimento di piante, l'esecuzione di trattamenti su argini, aree erbose e sponde di canali;

-- la coltivazione di terreni in Italia e all'estero e la raccolta di prodotti della terra, la gestione di serre e impianti di sperimentazione, la realizzazione di vivai forestali e di essenze, la costruzione di campi e centri sperimentali dimostrativi per le attività agro-forestali;

-- la realizzazione di opere forestali quali la preparazione del terreno per rimboschimenti di terreni nudi, cespugliati, pascolativi, le opere di coniferazione nei boschi cedui degradati e nei castagneti da frutto, la fornitura e il collocamento a dimora delle piantagioni di latifoglie e resinose;

-- l'organizzazione e la gestione di lavori e iniziative per la tutela e la valorizzazione delle bellezze naturali, la gestione di parchi naturali attrezzati, musei nonché ogni iniziativa volta alla valorizzazione culturale e turistica del territorio;

-- l'organizzazione e l'esecuzione, anche per conto terzi, di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in aziende agricole e in terreni adibiti a verde pubblico e privato , nonché altre aree pubbliche e private , opere di manutenzione minuta in genere, ideazione,

realizzazione, installazione e manutenzione di elementi per l'arredo urbano;

- l'organizzazione, la gestione e l'esecuzione di lavori di istituzione e manutenzione di parchi naturali pubblici e privati, formazione di viali e aiuole, aree destinate a verde pubblico, attrezzature turisticamente, tabellatura e recinzione di parchi naturali e riserve integrali, opere di formazione di invasi artificiali destinabili a pesca sportiva, opere di governo e manutenzione delle piante quali potature, diradamenti, spalcatore, formazione di aree di protezione per fiori e altre specie vegetali, impianti di orti botanici;
- l'organizzazione, la promozione e la gestione di punti di ristoro, ristoranti, servizi ricettivi e di ospitalità, attività di catering, rivolti a tutti i tipi di utenti e, in particolare, a studenti, famiglie, migranti, gruppi organizzati e associazioni, nell'ambito di progetti per la promozione e la valorizzazione del turismo giovanile, scolastico e sportivo nonché di progetti per lo scambio culturale che promuovano i valori della responsabilità sociale, dell'amicizia e della solidarietà tra i popoli;
- l'organizzazione e la gestione di servizi di trasporto di cose e persone da effettuarsi con qualsiasi mezzo, nel rispetto della vigente normativa in materia, servizi di facchinaggio e trasloco, sia manuale sia meccanizzato, compresa la movimentazione di merci e carrelli, gru e attrezzature speciali per il trasporto su scale e gradini;
- svolgere attività di bonifica, servizi e opere cimiteriali nonché gestione di cimiteri e di ogni attività connessa e complementare;
- organizzazione e gestione di eventi, cerimonie, feste, matrimoni, celebrazioni funerarie;
- organizzazione e gestione di attività e servizi volti a favorire il risparmio energetico e la riduzione di emissioni di gas serra, quali per esempio la realizzazione, ivi compresa la relativa fase progettuale, installazione e gestione di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili o alternative, curandone altresì la corretta utilizzazione e manutenzione;
- attività e servizi di comunicazione, con particolare riferimento a servizi informatici quali per esempio, programmazione e realizzazione siti internet, database, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di sistemi operativi;
- la gestione di strutture per l'accudimento e l'accoglienza di animali quali per esempio canili, gattili, riserve di pesca, fattorie didattiche, gestione di servizi cimiteriali per animali nonché di ogni attività complementare e connessa;
- la gestione di officine per la manutenzione e riparazione di macchine ed attrezzature, l'attività di autoriparazione;

-- l'organizzazione ed esecuzione di lavori di installazione, riparazione, manutenzione, ripristino e gestione di impianti elettrici, termo-tecnici e idraulici in genere, nonché lavori edili in genere e in cemento armato, lavori idraulici e di bonifica in genere, di acquedotti e fognature, idrici, idroelettrici, di metanizzazione, di depurazione, di smaltimento rifiuti e affini e la loro gestione;

-- attività di edilizia generale e più precisamente costruzioni, edilizia residenziale e non, sia per conto terzi che per conto proprio, anche mediante l'appalto dei lavori da eseguirsi; la ristrutturazione, la manutenzione e la demolizione di fabbricati civili, industriali, rurali, pubblici e privati ed in genere attività edili quali scavi, sbancamenti, allacciamenti fognari, posatubi, posapavimenti, posa di pietra e serramenti, rivestimenti e coibentazioni;

-- la promozione e l'organizzazione della formazione professionale dei soci e dei dipendenti tramite corsi, conferenze, studi e ricerche tendenti a facilitare l'avviamento al lavoro delle persone svantaggiate, nonché la preparazione di operatori al fine di maturare profili idonei a intervenire in modo qualificato sull'integrazione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati;

-- la promozione e la gestione di iniziative di studio e di ricerca finalizzate alla verifica della capacità di assorbimento del tessuto sociale rispetto alla fascia lavorativa creata e della bontà dei sistemi formativi adottati.

La cooperativa potrà inoltre, in via accessoria e nell'ottica della promozione di una reale integrazione sociale delle persone svantaggiate:

- produrre e/o commercializzare, per conto proprio o in accordo con terzi, manoscritti, libri, riviste ed ogni altra sorta di pubblicazione, materiale audiovisivo, software e hardware, fotografie, diapositive, microfilms e microfiches, e quanto altro l'attuale e futura tecnologia offra al fine di favorire la comunicazione interpersonale e la circolazione delle idee.

Tutte le suindicate attività potranno essere esercitate anche avvalendosi, ove necessario, di soggetti muniti dei prescritti requisiti professionali nonché di operatori qualificati.

La società potrà inoltre organizzare e partecipare a tutte le iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio – sia esso di natura psico fisica o socio culturale ed economica – e delle loro famiglie.

Le differenti attività di cui alle precedenti lettere a) e b) – anche ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla legge 8 novembre 1991, n. 381 – avverranno

con gestioni amministrative separate.

La cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1)– assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2)– promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3)– ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 4)– aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Gestione "Hub polifunzionale" (Torino): palestra e aule laboratori per attività di manualità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE PIEMONTE NORD	2015
WINCOOP: WELFARE IN COOPERAZIONE	2019
DURANTE E DOPO DI NOI (VIVOMEGLIO)	2020
MAKE IT WORK (VIVOMEGLIO 2021)	2021

Contesto di riferimento

La cooperativa opera nel settore Socio-Sanitario, Assistenziale ed Educativo, attraverso la gestione di strutture di Comunità e Servizi di Autonomia autorizzati, accreditati e convenzionati con Aziende Sanitarie Locali, Comuni e Consorzi Intercomunali.

Una delle caratteristiche è che l'organizzazione e il coordinamento del lavoro dei soggetti coinvolti, promuove la messa in rete creando così opportunità di formazione e di crescita personale.

Le comunità diventano così per la cooperativa e per gli utenti stessi centri aperti al territorio, alle realtà sociali e associative che vi operano, attente alle opportunità culturali, sociali ed assistenziali presenti e contemporaneamente promotrici di momenti di incontro e di confronto con il territorio di appartenenza.

Storia dell'organizzazione

Nata nel 2002, Panta Rei inizia da subito a gestire servizi residenziali per disabili intellettivi con interventi di tipo educativo ed assistenziale. Riteniamo che la dimensione "familiare" possa essere un modello capace di rispondere in modo più flessibile alle diverse esigenze degli ospiti e di chi all'interno della cooperativa lavora. La Cooperativa si propone quale organizzatore e coordinatore del lavoro dei soggetti coinvolti, promuovendo la messa in rete

e creando così opportunità di formazione e di crescita personale, facilitandone l'inserimento in percorsi di formazione e lavoro.



13/06/2003

Inizio attività

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
10	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i soci presenti in cooperativa sono soci lavoratori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numer o mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
NEPOTE ALESSANDRO	No	Maschio	54	20/01/2019	CONIUGE LOTTERO	3		No	PPRESIDENTE
LOTTERO VALENTINA	No	Femmina	52	20/01/2019	CONIUGE NEPOTE	3		No	VICE PRESIDENTE
CANNAROZZO ALESSIA	No	Maschio	39	20/01/2019		3		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori

0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Al momento della nomina del Consiglio, in assemblea i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.

Non possono assumere la presidenza della cooperativa i soggetti di cui all'art.7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I Cda nel corso dell'anno sono stati 10 e la media dei partecipanti è stata del 100%

Tipologia organo di controllo

Non è presente alcun organo di controllo in quanto non è richiesto

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	20/01/2019	1.Modifica della Governance legge 27 dicembre 2017, n. 205 – Regolarizzazione nomina C.d.A.; 2.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2019	Ordinaria	13/03/2019	1.Presentazione Verbale di	100,00	0,00

			revisione del 25/01/2019; 2.Varie ed eventuali.		
2019	Ordinaria	28/03/2019	1.Proposta di modifica dello scopo e dell'oggetto sociale in relazione allo svolgimento di nuove attività anche al fine di perseguire le finalità di cui all'art. 1, comma 1, lettera b) della legge 381/91 e ulteriori modifiche statutarie conseguenti; 2.Proposta di aggiornamento delle clausole statutarie in materia di organo amministrativo, in adeguamento alla legge n. 205/2017 e di organo di controllo; 3.Proposta di aggiornamento dello statuto sociale con riferimento alle nuove norme in materia di impresa sociale di cui al D.Lgs. n. 112/2017; 4.Approvazione di un nuovo testo integrale dello statuto sociale; Varie ed eventuali.	73,00	18,00
2019	Ordinaria	28/05/2019	1. Approvazione del Bilancio di esercizio al	100,00	0,00

			31/12/2018 composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Varie ed eventuali		
2019	Ordinaria	12/06/2019	1.Rinnovo CCNL della Cooperazione Sociale; 2.Titoli educatori – situazione; 3.Varie ed eventuali	100,00	0,00
2019	Ordinaria	12/11/2019	1-Conferma nomina RLS; 2-Aggiornamento DVR e nomina nuovo preposto; 3-Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2020	Ordinaria	04/02/2020	1.Presentazione Verbale di revisione del 09/12/2019; 2.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2020	ordinaria	06/07/2020	1.Approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2019 composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	Ordinaria	14/04/2021	1. Approvazione regolamento interno della cooperativa; 2. Presentazione verbale di revisione del 12/3/2021; 3. Varie ed eventuali.	100,00	18,00

2021	Ordinaria	26/07/2021	1. Approvazione bilancio al 31/12/2020; 2. Approvazione bilancio sociale 3. Varie ed eventuali.	67,00	0,00
------	-----------	------------	---	-------	------

I soci hanno partecipato attivamente alle assemblee chiedendo specificazioni sull'ordine del giorno e apportando alcune riflessioni di approfondimento sui temi trattati.

I soci sono regolarmente informati sulle attività e iniziative intraprese dalla cooperativa.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
15	di cui femmine
7	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	3
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	11	3

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	20	20
< 6 anni	12	15
6-10 anni	3	0
11-20 anni	5	5
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
16	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
7	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Primo soccorso	4	4,00	Sì	€ 439,20
24	Formazione generale specifica lavoratori a rischio	3	8,00	Sì	€ 122,00
30	Addetti antincendio in attività a rischio incendio basso	15	2,00	Sì	€ 268,00

32	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	1	32,00	Sì	€ 305,00
----	--	---	-------	----	----------

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	15	2
4	di cui maschi	4	0
13	di cui femmine	11	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	3	0
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	2	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento assistenza utenti presso le comunità di tipo familiare

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	27.840
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **il contratto applicato ai lavoratori è il contratto collettivo nazionale delle cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

32.452,42 euro /17.227,70 euro

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa agendo come soggetto facilitante nel creare lavoro per i propri utenti, permette loro una maggior riabilitazione nel contesto sociale di riferimento e dunque sostiene la generazione di valore aggiunto economico all'interno della comunità di riferimento. Inoltre le linee operative che caratterizzano la gestione della Cooperativa sono improntate al conseguimento del miglioramento delle condizioni economiche di tutti i soci oltre che dell'economia locale.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha come presenza di soci e lavoratori la maggioranza di donne, in particolare molti dei soci lavoratori sono donne giovani.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La cooperativa attraverso corsi di formazione continua, favorisce il coinvolgimento e il mantenimento di un elevato benessere per tutti i soci lavoratori e contemporaneamente anche una crescita professionale. Tutto ciò permette di aumentare la capacità di resilienza delle persone anche all'interno delle situazioni lavorative più difficili.

La maggior parte dei lavoratori è in possesso del diploma di scuola media superiore tuttavia vi sono anche laureati anche se in minor numero.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione

La cooperativa è riuscita nonostante la pandemia da Covid-19 a mantenere e stabilizzare 3 lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa nel 2021 non ha ancora attivato servizi inerenti la tipologia di cooperativa B.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa ha favorito la partecipazione sociale di comunità attraverso le seguenti attività:

- Ippoterapia presso il maneggio di Piovà Massaia;
- Corso percussioni presso le comunità gestite direttamente;

- Torino spazio pubblico per la pulizia di strade zona Vanchiglia;
- Corso di arti marziali presso A.S.D. Yoshin Ryu;
- Attività di volontariato manutenzione spazi interni ed esterni presso il castello di Casale Monferrato.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente - obiettivo non pertinente con le attività della cooperativa

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

obiettivo non pertinente con le attività sociali

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

obiettivo non pertinente con le attività sociali

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

obiettivo non pertinente con le attività sociali

Output attività

La cooperativa, nonostante le difficoltà causate dal Covid 19, ha partecipato ad incontri on line di programmazione con i soggetti della PA e del territorio.

Gli output legati all'attività sono principalmente:

- la gestione delle strutture residenziali per disabili;
- la creazione e gestione di laboratori di manualità artistica;
- gestione di spazi verdi terapeutici, ortoterapia
- gestione palestra per attività ludico/motoria.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COMUNITA' FAMILIARE L'ARCOBALENO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizio residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: COMUNITA' FAMILIARE CASCINA AL GALLO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizio residenziale per minori

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: SERVIZIO AUTONOMIA ALBANOVA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizio di autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SERVIZIO AUTONOMIA CENTROCITTA'

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizio di autonomia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
5	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1 (non è stato possibile farne di più causa Covid)

Tipologia: Fiera del Tartufo a Murisengo (AL) con esposizione dei prodotti artigianali creati dagli utenti delle nostre comunità.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento del livello di autonomia personale degli utenti quali beneficiari diretti dei servizi.

Promozione dell'integrazione sociale e adattamento al contesto di riferimento

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presenti

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi di gestione che si sono individuati in particolare il mantenimento di posti di lavoro continuativo e il relativo benessere del personale sono stati monitorati attraverso indicatori quali il numero di assunzioni/cessazioni e la partecipazione a momenti di co-progettazione e informazione. I fattori rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi sono stati in particolare il costante monitoraggio del benessere dei soci lavoratori attraverso incontri di natura anche informale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel corso dell'esercizio non ci sono stati fattori che hanno compromesso il raggiungimento dei fini istituzionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	5.420,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	645.385,00 €	656.459,00 €	626.490,00 €
Contributi pubblici	579,00 €	1.002,00 €	286,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	95.907,00 €	75.675,00 €	86.035,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.218,00 €	14.526,00 €	8.506,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	81.831,00 €	84.831,00 €	83.331,00 €
Totale riserve	575.608,00 €	596.554,00 €	662.600,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-69.053,00 €	-20.945,00 €	-66.043,00 €
Totale Patrimonio netto	588.386,00 €	660.440,00 €	679.888,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-69.053,00 €	-20.945,00 €	-66.043,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-68.291,00 €	-19.042,00 €	-64.963,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	80.881,00 €	82.681,00 €	83.331,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	748.509,00 €	747.662,00 €	721.317,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	511.229,00 €	490.119,00 €	457.975,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,30 %	65,55 %	63,49 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	645.385,00 €	95.907,00 €	741.292,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	297,00 €	5.420,00 €	5.717,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	282,00 €	1.218,00 €	1.500,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	645.964,00 €	86,30 %
Incidenza fonti private	102.545,00 €	13,70 %

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non presente

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi e controversie in corso

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è molto attenta a tutti gli aspetti di natura sociale come la parità di genere e il rispetto dei diritti umani.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e approvazione del bilancio sono il consiglio di amministrazione e l'assemblea dei soci rispettivamente. Il numero dei partecipanti è stato del 100% nei consigli di amministrazione e tra il 90-95% nelle assemblee soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le principali questioni trattate durante le assemblee sono state l'approvazione del bilancio d'esercizio, l'approvazione del bilancio sociale, l'approvazione del regolamento interno, la presentazione del verbale di revisione. Nelle riunioni del CDA, invece, i principali argomenti di discussione sono stati l'assunzione di nuovo personale, l'ammissione di nuovi soci, il bilancio di esercizio, l'esame di quest'ultimo, la convocazione delle assemblee.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

Torino, 31 marzo 2022

Firmato in originale digitalmente da

Il Presidente
Nepote Alessandro