

Società cooperativa sociale

PANTA REI

BILANCIO SOCIALE





IL BILANCIO SOCIALE NEGLI ANNI SI CONFERMA UN'IMPORTANTE OCCASIONE PER FERMARSI A RIFLETTERE, TIRARE LE FILA SULL'ANNO TRASCORSO, VALUTANDONE L'EFFICACIA IN TERMINI RELAZIONALI E DI SCAMBI. E' UNO STRUMENTO CHE CI PERMETTE DI "PESARE", OLTRE AI DATI ECONOMICI, L'IMPATTO DEL NOSTRO OPERATO SULLA COMUNITÀ CON LA QUALE QUOTIDIANAMENTE SCAMBIAMO BENI RELAZIONALI. E' STATO UN ANNO CONNOTATO DA DIVERSE NOVITÀ E CAMBIAMENTI, CHE QUI ACCENNIAMO E PROViamo POI A RACCONTARE PER EPISODI IN QUESTO BILANCIO SOCIALE. IL 2022 È STATO L'ANNO DELLA RIPRESA DOPO DUE ANNI E MEZZO DI PANDEMIA NEI QUALI LE NOSTRE STRUTTURE HANNO SOSTENUTO E PROTETTO LE PERSONE CHE LE ABITANO, COME PORTI SICURI IN UN MARE INCERTO. QUESTO BILANCIO SOCIALE CI DÀ L'OCCASIONE DI FOTOGRAFARCI E RAFFORZARE IL PROCESSO DI COMUNICAZIONE SOCIALE CON TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE, INTERNI ED ESTERNI.

CON IL BILANCIO SOCIALE SOTTOLINEIAMO LA NOSTRA VOLONTÀ DI CONTINUARE A PRENDERCI CURA DEGLI ASPETTI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE DI FRONTE ALL'UTENZA E AI DESTINATARI, ALLE FAMIGLIE, AI VOLONTARI, AI PRIVATI, ALLE ISTITUZIONI E ALLE COMUNITÀ LOCALI IN CUI OPERIAMO. CENTRALI SI CONFERMANO IN QUESTI ANNI, LA QUALITÀ E L'IMPEGNO DEL NOSTRO LAVORO, ACCOMPAGNATO DALLA COSTANTE ATTENZIONE, PRIMA DI OGNI COSA, ALLE PERSONE.

LA REDAZIONE DEL PRESENTE DOCUMENTO HA COINVOLTO DIVERSI ATTORI, I RAPPRESENTATI DELLA DIREZIONE, DELL'AMMINISTRAZIONE, DELLE RISORSE UMANE, DELLA PROGETTAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE, IL C.D.A. E LO STAFF DI DIREZIONE E COORDINATORI, AL FINE DI FORNIRE UN'ANALISI SIGNIFICATIVA ED APPROFONDATA, CONFRONTANDO ALCUNI DATI CON GLI ANNI PRECEDENTI.

PANTA REI È L'INCIPIT DEL CELEBRE AFORISMA ATTRIBUITO AD ERACLITO IN CUI SI SOTTOLINEA COME L'UOMO NON POSSA MAI FARE LA STESSA ESPERIENZA PER DUE VOLTE, GIACCHÉ OGNI ENTE, NELLA SUA REALTÀ APPARENTE, È SOTTOPOSTO ALLA LEGGE INESORABILE DEL TEMPO. COSÌ COME NON CI SI PUÒ BAGNARE DUE VOLTE NELLA STESSA ACQUA DI UN FIUME, NON SI PUÒ VIVERE DUE VOLTE LO STESSO MOMENTO. IN QUESTO FLUIRE DI EVENTI ANCHE LE PERSONE E LE ORGANIZZAZIONI, CRESCONO, CAMBIANO E SI TRASFORMANO.

IL "VIAGGIO" CONTINUA...

IL C.D.A. DELLA COOPERATIVA SOCIALE PANTA REI

SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE



1. PREMESSA/INTRODUZIONE



Il bilancio sociale 2022 è il terzo bilancio sociale che la cooperativa redige.

Si ritiene che il bilancio sociale sia uno strumento fondamentale per dare visibilità all'operato della cooperativa.

Attraverso tale strumento è possibile veicolare in modo trasparente ed efficace le informazioni sulla cooperativa a tutti gli stakeholders di riferimento.

Il bilancio sociale permette di misurare il grado di contribuzione della cooperativa, in quanto soggetto economico, all'aumento del benessere socio - economico della comunità di riferimento.

Attraverso il bilancio sociale la cooperativa ha l'opportunità di identificare le modalità attraverso cui persegue il proprio scopo sociale e di monitorare il grado di impatto socio-economico sul contesto di riferimento.

NOTA METODOLOGICA E
MODALITA' DI
APPROVAZIONE,
PUBBLICAZIONE E
DIFFUSIONE DEL
BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto seguendo le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore, adottate con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 4 luglio 2019, emanate coerentemente con la riforma del terzo settore di cui alla Legge 6 giugno 2016 n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale" e al D.Lgs. attuativo n. 117 del 3 luglio 2017.

Nella redazione del bilancio si sono seguiti i principi di veridicità, verificabilità, neutralità e attendibilità.

L'assemblea soci quale organo competente nell'approvazione del bilancio sociale ha provveduto ad approvare il documento in data 25 maggio 2023.

Si è provveduto a pubblicare e diffondere il bilancio sociale attraverso il proprio canale di comunicazione digitale che è costituito dal sito web della cooperativa.



INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	PANTA REI - Società cooperativa sociale
Codice fiscale	08518590016
Partita IVA	08518590016
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA BAVA 5 - 10124 - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123644
Telefono	011/2359294
Sito Web	www.pantareiscs.it
Email	amministrazione@pantareiscs.it
Pec	pantarei@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	96.09.09
	87.20.00

Aree territoriali di operatività
Torino - Murisengo

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all' art. 45 della Costituzione della Repubblica Italiana.
La cooperativa ha lo scopo di perseguire, in forma mutualistica e senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, così come previsto dall'art. 1 lettera a) della legge 381/91, incluse le attività di cui all'art. 2 comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p) del decreto legislativo n. 112/2017 s.m.i. nonché i servizi alla persona, come previsto all'art. 1 comma 1 della L.R. Piemonte 18/94 così come modificato dall'art. 32 della L.R. Piemonte 10/2009 e successivi provvedimenti attuativi.**



66 99

***"Ognuno di noi è un genio.
Ma se si giudica un pesce dalla sua
abilità di arrampicarsi sugli alberi,
lui passerà tutta la sua vita a
credersi stupido."***

-Albert Einstein



INTEGRAZIONE - AFFERMAZIONE - AUTONOMIA

LA NOSTRA VISION

il lavoro come strumento di dignità



INTEGRAZIONE - AFFERMAZIONE - AUTONOMIA

LA NOSTRA MISSION

ACCOGLIENZA RESIDENZIALE DI PERSONE
CON DISABILITÀ SUI QUALI PROGETTARE
INTERVENTI DI FORMAZIONE E SUPPORTO
AL MONDO DEL LAVORO



ARTICOLO 4

A) – con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della legge 381/91, s.m.i., nonché di cui all'art. 2, comma 2bis, della l.r. Piemonte n. 18/94, s.m.i.:

- realizzare iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare i bisogni della collettività in generale, ed in particolare a favore di persone portatrici di disagio psichico e/o sociale, a tal fine gestisce, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, strutture e servizi di carattere socio-sanitario, culturale, educativo ed assistenziale quali : - interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2020, n. 328, e successive modificazioni ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 122, e successive modificazioni

SERVIZI ALLA SOCIO-SANITARI

- interventi e prestazioni sanitarie;
- prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni

INSERIMENTO LAVORATIVO

- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4 D.Lgs. 112/2017;
- realizzare, con l'unico scopo educativo ed assistenziale rivolto ai suddetti soggetti svantaggiati, laboratori protetti artistici ed artigianali, laboratori di musica, teatro, espressione corporea, fotografia, pittura e scultura, restauro, realizzazione di ceramiche, agricoltura ed allevamento, falegnameria, cinema

SVILUPPO DI COMUNITA'

- elaborare e rendere pubblici strategie e progetti alternativi di sviluppo sociale e di integrazione della persona nel tessuto sociale e comunitario;
- promuovere e rivendicare l'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti; la cooperativa potrà inoltre, in via accessoria e nell'ottica della promozione di una reale integrazione sociale delle persone svantaggiate

- stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e tipo, nonché con soggetti privati, al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali

PERCORSI DI FORMAZIONE

- organizzare e coordinare il lavoro dei soggetti coinvolti, promuovendone la messa in rete e creando, così, opportunità di formazione e di crescita personale;
- organizzare e promuovere la formazione dei propri lavoratori e collaboratori attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza

SERVIZI SOCIO-CULTURALI

La società organizza e partecipa a iniziative culturali, ricreative e assistenziali atte a diffondere i principi della solidarietà, dell'integrazione e della responsabilità sociale, per il miglioramento delle condizioni di vita, sociali, culturali ed economiche delle persone in condizioni di svantaggio – sia esso di natura psico fisica o socio culturale ed economica – e delle loro famiglie.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

OGGETTO SOCIALE

CONSIDERATA L'ATTIVITÀ MUTUALISTICA DELLA SOCIETÀ, COSÌ COME È DEFINITA ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, NONCHÉ I REQUISITI E GLI INTERESSI DEI SOCI, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO SOCIALE LE SEGUENTI ATTIVITÀ:

LE NOSTRE STRUTTURE

COMUNITÀ DI TIPO FAMILIARE



- Comunità "L'Arcobaleno" - Via Asti n. 39, Murisengo (AL)
- Comunità "Cascina al Gallo" - Via Torino n. 110, Murisengo (AL)

La Comunità di tipo Familiare è un progetto di servizio residenziale rivolto a persone con disabilità intellettiva, incentrato su interventi principalmente di tipo educativo-riabilitativo e non solo assistenziale. Il progetto è predisposto da un'équipe di operatori con competenze professionali diverse che operano in ruoli e mansioni strutturate, in collaborazione con il Servizio inviante. Questa équipe ha il compito di redigere e realizzare i Progetti Individuali (P.I.) per ognuno degli ospiti, con l'obiettivo di migliorare e/o mantenere le autonomie personali e le capacità generali della persona.

Nel progetto di comunità, tutti gli ospiti, secondo le proprie abilità e con il supporto degli operatori, partecipano alla gestione e alla cura degli spazi abitativi, contribuendo così al buon andamento quotidiano del servizio, nell'ottica di una responsabilizzazione e della promozione delle autonomie individuali. In questo senso sono previste inoltre numerose attività esterne di tipo ludico/aggregativo e culturale, quali ad esempio ippoterapia, uscite sul territorio, soggiorni estivi/invernali, visite a musei, e in ambito sportivo, come la pratica delle arti marziali. In base alle attitudini e abilità personali, si propongono anche diverse attività occupazionali di genere para lavorativo, in particolare la manutenzione delle aree verdi e ortoterapia, che si svolgono sui terreni adiacenti ai servizi. Infine, nel tempo, si sono impostati percorsi lavorativi veri e propri per chi, dotato di adeguate risorse e capacità di base, ha effettuato un iter di crescita tale da raggiungere una completa autonomia e il conseguente distacco dal servizio di comunità, per entrare in un progetto individualizzato di vita indipendente. Tutte le azioni di coinvolgimento degli ospiti sono in linea con gli obiettivi generali del servizio: lavorare per migliorare la qualità di vita delle persone, supportandoli con interventi volti a garantire quelle autonomie essenziali per preservarne la dignità e favorirne il massimo benessere.

LE NOSTRE STRUTTURE

SERVIZI DI AUTONOMIA

- SERVIZIO DI AUTONOMIA "ALBANOVA"
- VIA ASTI N. 22, MURISENGO (AL)
- SERVIZIO DI AUTONOMIA "CENTROCITTÀ"
- VIA BAVA N. 5, TORINO (TO)

I progetti di autonomia sono rivolti agli ospiti con capacità residue più elevate, provenienti da esperienze precedenti di vita nelle nostre Comunità, che hanno avuto già occasione di sperimentarsi in percorsi lavorativi o para-lavorativi, oppure segnalati dai Servizi Sociali inviati per le loro caratteristiche di autonomia.

Il Servizio di Autonomia "Albanova" si trova al piano rialzato di un piccolo fabbricato e può ospitare fino a tre persone. La vicinanza con la Comunità Arcobaleno permette di ampliare, quando necessario, il supporto degli operatori agli ospiti, anche oltre le ore programmate. Inoltre le persone inserite nel percorso di autonomia hanno anche libero accesso a tutte le attività interne ed esterne organizzate dalla Cooperativa.

Il Servizio di Autonomia "Centrocittà" si trova a Torino, in una palazzina adiacente alla centralissima Piazza Vittorio Veneto a Torino, e consta di due appartamenti.

Entrambi sono destinati ad ospitare soggetti adulti con disabilità intellettiva medio-lieve, per i quali la centralità della vita e delle relazioni cittadine sono di fondamentale importanza: quello sito al primo piano è riservato ad un'utenza maschile (n.2 posti letto), mentre al secondo ed ultimo piano l'alloggio, per due persone, è stato pensato per accogliere un'utenza femminile.



PESO SERVIZI PRINCIPALI RISPETTO ALLE ALTRE ATTIVITA'



85%



ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Gestione "LAB polifunzionale percorsi del conoscersi" (Torino): palestra e aule laboratori.

- PROGETTO SPORTIVA-MENTE, ginnastica dolce per la terza età con l'obiettivo di offrire nuove opportunità di sana aggregazione sociale mirata alla prevenzione della salute psico-fisica attraverso la cura del corpo, della mente e delle relazioni interpersonali sul territorio di residenza;
- ABILITA' DIVERSE E MARZIAL-MENTE, Panta Rei ha attivato un percorso legato alle Arti Marziali tradizionali le quali possono offrire ad ogni praticante un percorso di crescita psicologica ed emotiva che, con il tempo, tende ad integrare i vari aspetti del sé e a favorire uno sviluppo armonico della persona. La pratica costante di questa attività consente di migliorare la relazione e la socialità, la reattività fisica e il controllo, la conoscenza di sé e dell'altro, la sicurezza personale e l'autostima. Inoltre questa attività è in grado di sviluppare la capacità di "lavoro" individuale, di coppia e più in generale di gruppo, esercitando anche un migliore controllo delle emozioni e della libertà di esprimersi attraverso il corpo, infatti è proprio attraverso l'agire che si supera il "limite" della parola;
- LABORATORI DI CREA-ATTIVITA': un percorso non solo terapeutico ma formativo e ricreativo che offre la possibilità di raccontarsi con l'arte divertendosi e socializzando. Laboratori capaci di stimolare sensorialmente e sviluppare la manualità fine, la definizione di un proprio stile, nonché di gestire autonomamente un compito dato. FIERE E MERCATINI DEL TERRITORIO MATERIALI DI RICICLO;
- ORTO

i nostri stakeholders
di riferimento
schematizzati in base
al loro interesse per
la nostra cooperativa
e per il potere che
esercitano

	POTERE		
INTERESSE	soci - dipendenti - ospiti - asl e servizi sociali - aziende profit- fondazioni bancarie	servizio civile - committenti (enti pubblici) - ass.del territorio - famiglie dei lavoratori	alto
	enti di formazione- tecnici professionisti	famiglie degli ospiti - istituti di credito e assicurazioni - fornitori - altre cooperative	basso
	alto	basso	

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

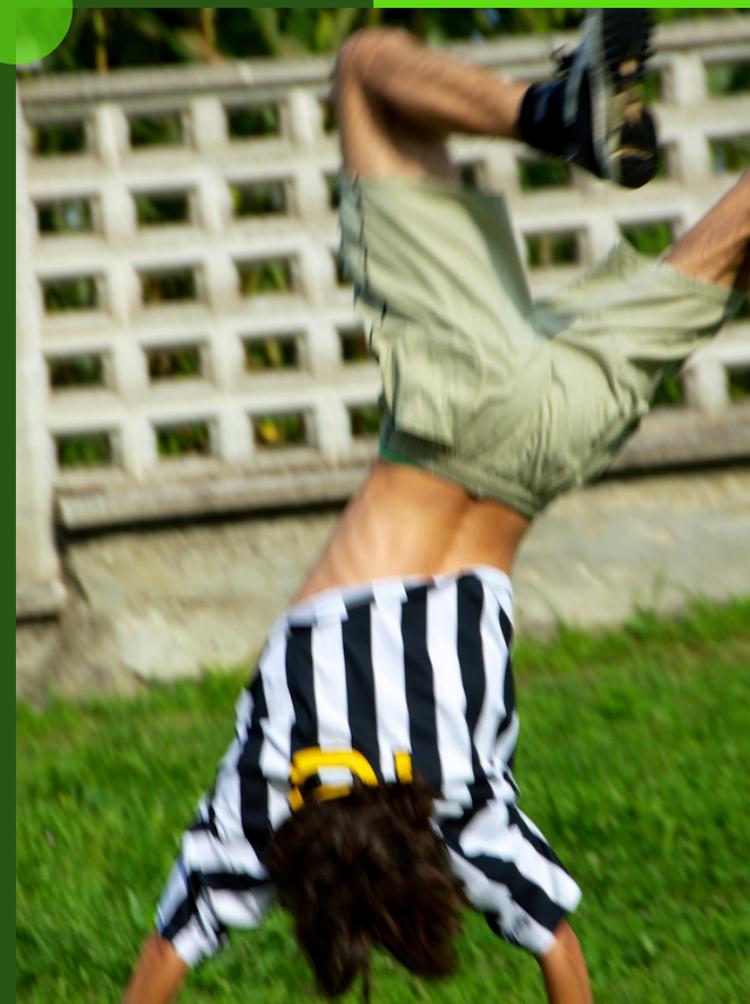
Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE PIEMONTE NORD – FEDERSOLIDARIETA'	2015

CONTESTO DI RIFERIMENTO

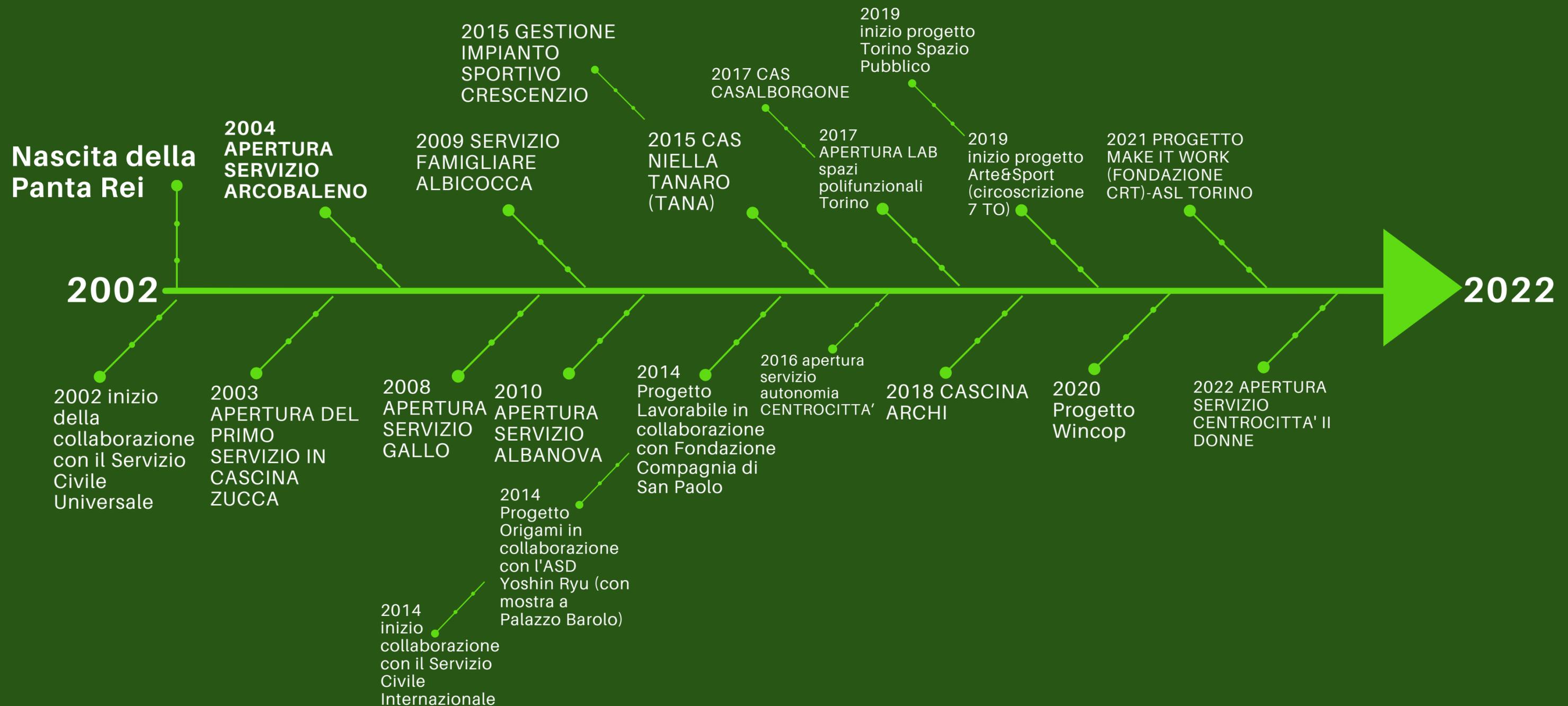
La cooperativa opera nel settore Socio-Sanitario, Assistenziale ed Educativo, attraverso la gestione di strutture di Comunità e Servizi di Autonomia autorizzati, accreditati e convenzionati con Aziende Sanitarie Locali, Comuni e Consorzi Intercomunali.

Una delle caratteristiche è che l'organizzazione e il coordinamento del lavoro dei soggetti coinvolti, promuove la messa in rete creando così opportunità di formazione e di crescita personale.

Le comunità diventano così per la cooperativa e per gli utenti stessi, centri aperti al territorio, alle realtà sociali e associative che vi operano, attente alle opportunità culturali, sociali ed assistenziali presenti e contemporaneamente promotrici di momenti di incontro e di confronto con il territorio di appartenenza.



STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE



STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
9	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tutti i soci presenti in cooperativa sono soci lavoratori



Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
NEPOTE ALESSANDRO	No	Maschio	54	20/01/2019	CONIUGE LOTTERO	3		No	PRESIDENTE
LOTTERO VALENTINA	No	Femmina	52	20/01/2019	CONIUGE NEPOTE	3		No	VICE PRESIDENTE
CANNAROZZO ALESSIA	No	Femmina	39	20/01/2019		3		No	CONSIGLIERE
ALVARO SAMANTHA	No	Femmina	43	27/05/2022		1		No	CONSIGLIERE

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

DESCRIZIONE TIPOLOGIE COMPONENTI CDA

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

DONNE



UOMINI



Modalità di nomina e durata carica

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Al momento della nomina del Consiglio, in assemblea i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.

Non possono assumere la presidenza della cooperativa i soggetti di cui all'art.7, comma secondo del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I Cda nel corso dell'anno sono stati 9 e la media dei partecipanti è stata del 100% a testimonianza del fatto che i consiglieri partecipano attivamente al processo decisionale affiancando il lavoro di progettazione e organizzazione del presidente. Ad aumentare la democraticità dell'organo si è deciso nel 2022 di aumentare il numero dei consiglieri portandolo da 3 a 4 inserendo una giovane figura femminile.



Tipologia organo di controllo
non richiesto

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ (ULTIMI 3 ANNI)



% DI PARTECIPAZIONE

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Ordinaria	04/02/2020	1.Presentazione Verbale di revisione del 09/12/2019; 2.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2020	Ordinaria	06/07/2020	1.Approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2019 composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Varie ed eventuali.	100,00	0,00
2021	Ordinaria	14/04/2021	1. Approvazione regolamento interno della cooperativa; 2. Presentazione verbale di revisione del 12/3/2021; 3. Varie ed eventuali.	100,00	18,00
2021	Ordinaria	26/07/2021	1. Approvazione bilancio al 31/12/2020; 2. Approvazione bilancio sociale; 3. Varie ed eventuali.	67,00	0,00
2022	Ordinaria	08/02/2022	1. Presentazione verbale di revisione del 21/01/2022; 2. Varie ed eventuali.	90,00	0,00
2022	ordinaria	29/04/2022	1.Approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2021 composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa; 2.Approvazione del bilancio sociale; 3.Rinnovo consiglio di amministrazione; 4.Varie ed eventuali.	0,00	0,00
2022	Ordinaria	27/05/2022	1. Approvazione bilancio al 31/12/2021; 2. Approvazione bilancio sociale; 3.Rinnovo Consiglio di amministrazione; 4.Varie ed eventuali.	80,00	20,00

I soci hanno partecipato attivamente alle assemblee chiedendo specificazioni sull'ordine del giorno e apportando alcune riflessioni di approfondimento sui temi trattati.
I soci sono regolarmente informati sulle attività e iniziative intraprese dalla cooperativa.

PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

LA COOPERATIVA NEL CORSO DELL'ANNO HA AVVIATO UN PERCORSO DI RILEVAZIONE DEL BENESSERE E DELLE COMPETENZE ACQUISITE ATTRAVERSO LA SOMMINISTRAZIONE DI 2 QUESTIONARI A TUTTI I MEMBRI DELL'ÉQUIPE DEI SERVIZI AL FINE DI OTTENERE INFORMAZIONI UTILI AL MONITORAGGIO DELL'EQUILIBRIO PSICOFISICO DEI LAVORATORI.

A TAL FINE SONO STATE ATTIVATE 2 PROCEDURE DI FEEDBACK CHE ATTRAVERSO MOMENTI DI CONFRONTO CON I RESPONSABILI DEI SERVIZI ED IL CDA HANNO PERMESSO L'ANALISI DELLA SITUAZIONE IN ESSERE E LA PROGETTAZIONE DI NUOVE STRATEGIE DI LAVORO E IL COINVOLGIMENTO DEI SOCI E DEI LAVORATORI.



2

PROCEDURE



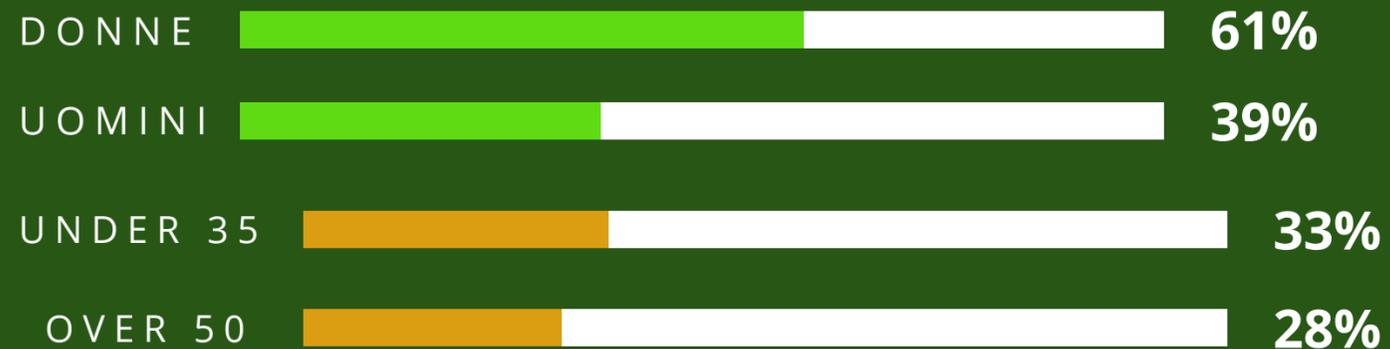
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)
OCCUPAZIONI/CESSAZIONI:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
11	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
11	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

OCCUPAZIONI



ASSUNZIONI/STABILIZZAZIONI

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

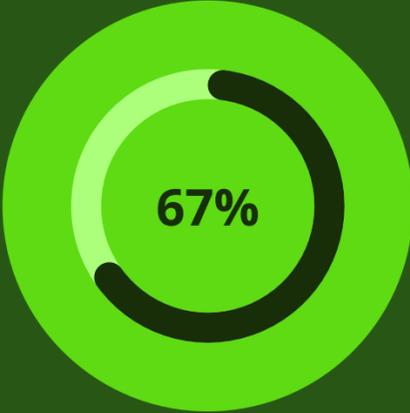
* DA DISOCCUPATO/TIROCINANTE A OCCUPATO

* DA DETERMINATO A INDETERMINATO

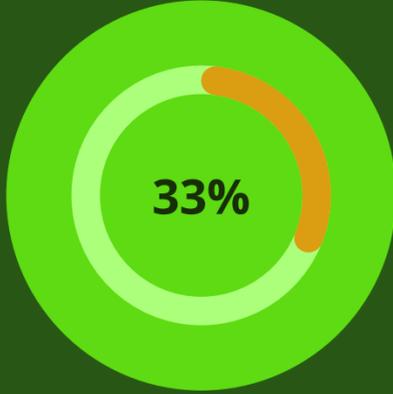
A
S
S
U
N
Z
I
O
N
I



UOMINI



DONNE



UNDER 35



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

PERSONALE PER INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA
CONTRATTUALE:

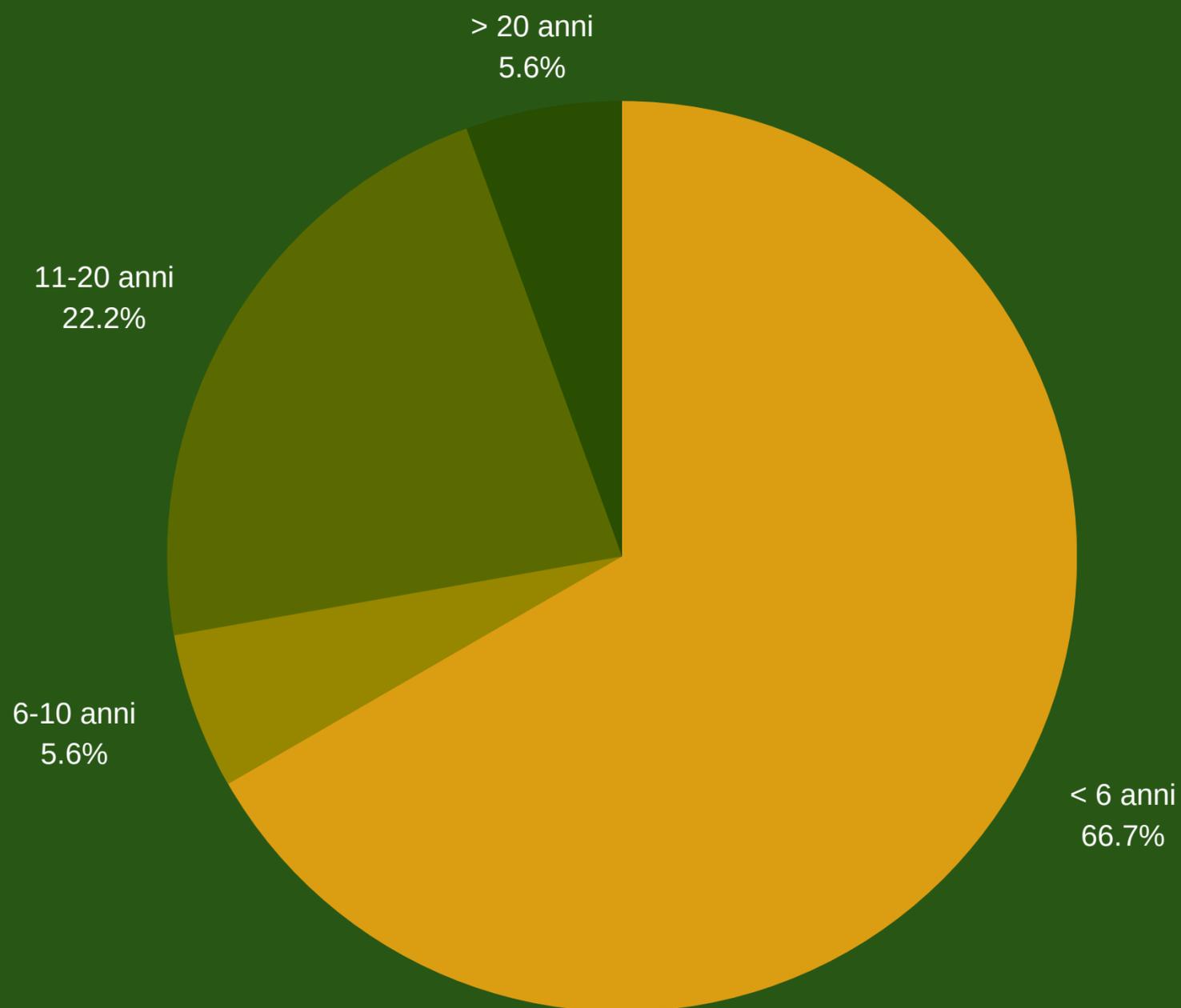
Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	5
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	1	0
Educatori	3	1
Operatori Socio Sanitari	2	1
Altro	1	3



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER ANZIANITÀ AZIENDALE

nel corso dell'anno alcuni lavoratori più anziani hanno intrapreso nuovi percorsi di lavoro; ciò ha permesso alla cooperativa di inserire nuove forze giovani all'interno dell'organico dei servizi:

	In forza al 2022	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	18	20	20
< 6 anni	12	12	15
6-10 anni	1	3	0
11-20 anni	4	5	5
> 20 anni	1	0	0



N. Dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	educatori
3	operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
4	assistenti agli utenti
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
4	impiegati/ amministrativi
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

LIVELLO DI ISTRUZIONE DEL PERSONALE OCCUPATO:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

0 LAVORATORI CON SVANTAGGIO SOCI DELLA COOPERATIVA
 0 LAVORATORI DIPENDENTI CON SVANTAGGIO E CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

VOLONTARI

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
8	di cui volontari in Servizio Civile Internazionale

DA DIVERSI ANNI PANTA REI È SEDE DI WORK CAMP IN COLLABORAZIONE CON IL SERVIZIO CIVILE INTERNAZIONALE OFFRENDO A GIOVANI PROVENIENTI DA TUTTO IL MONDO UN'OPPORTUNITÀ DI CRESCITA FORMATIVA-ESPERIENZIALE NELL'AMBITO SOCIO EDUCATIVO

DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE



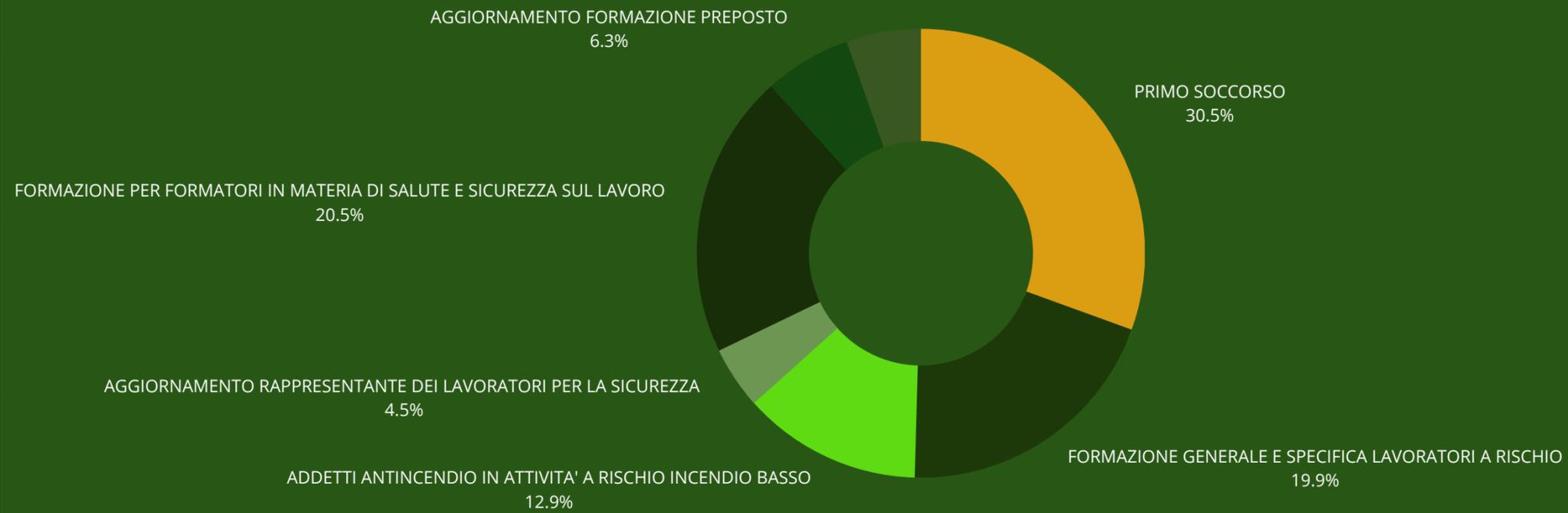
LAUREA TRIENNALE



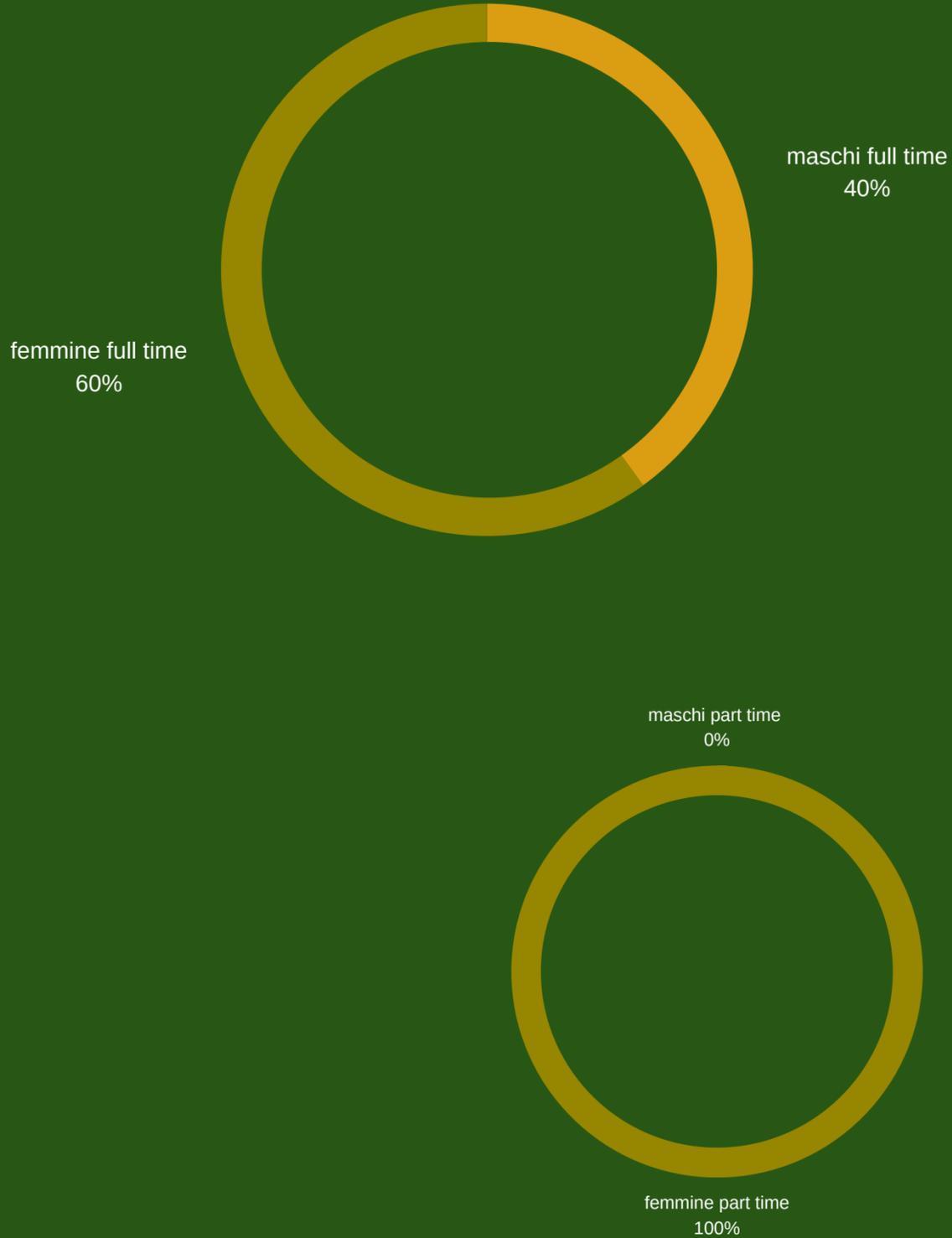
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA: LA COOPERATIVA HA SPESO

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Primo soccorso	4	4,00	Sì	€ 414,80
24	Formazione generale specifica lavoratori a rischio	3	8,00	Sì	€ 270,56
8	Addetti antincendio in attività a rischio incendio basso	2	4,00	Sì	€ 175,68
4	Aggiornamento Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	1	4	Sì	€ 61,00
24	Formazione per formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	1	24	no	€ 278,16
6	Agg. formzione Preposto	1	6	Sì	€ 85,40
6	Agg. Datore di lavoro con incarico R.S.P.P.	1	6	Sì	€ 73,20

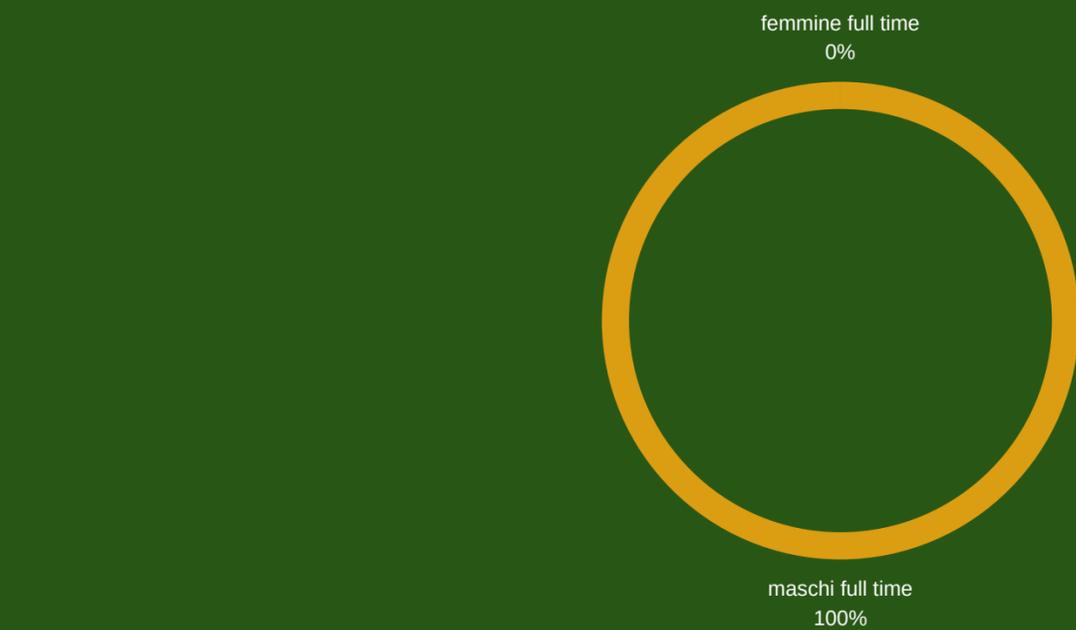
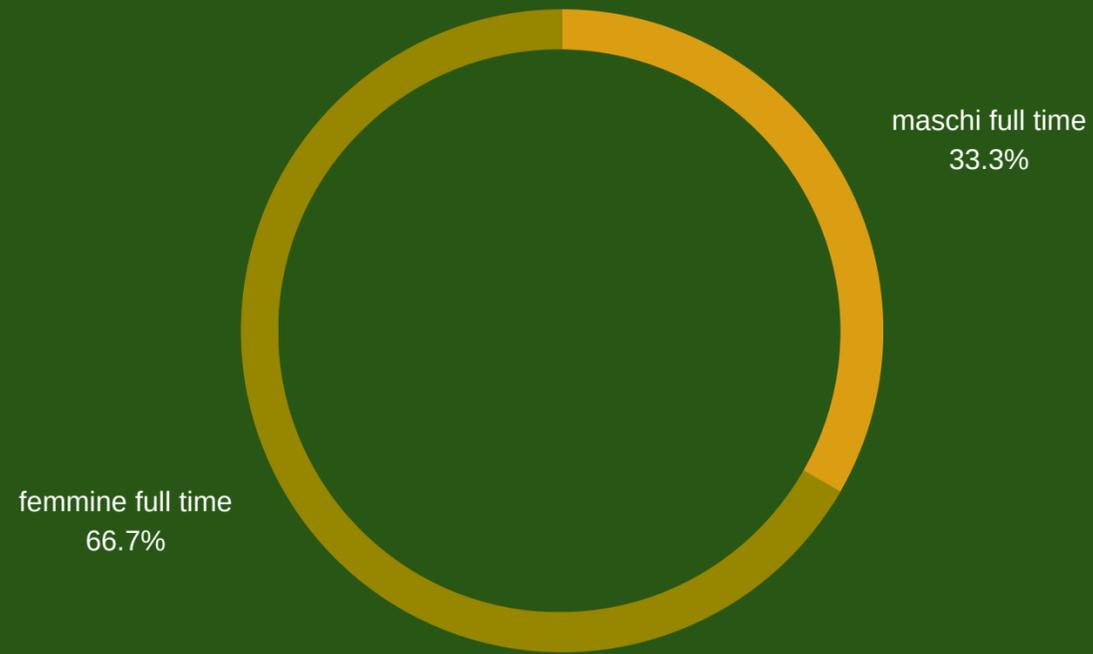


**CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI
TIPOLOGIE CONTRATTUALI E FLESSIBILITÀ:**



TEMPO INDETERMINATO

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	10	3
4	di cui maschi	4	0
9	di cui femmine	6	3



TEMPO DETERMINATO

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	3	2
3	di cui maschi	1	2
2	di cui femmine	2	0



NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

NEL CORSO DELL'ANNO LA COOPERATIVA NON HA USUFRUITO DELLA COLLABORAZIONE DI VOLONTARI. ESSENDO STATO ANCORA UN ANNO DI TRANSIZIONE POST COVID, LA COOPERATIVA HA PREFERITO RINUNCIARE AD UNA RISORSA DA SEMPRE RITENUTA IMPORTANTE IN MANIERA DA TUTELARE IL PIÙ POSSIBILE I PROPRI OSPITI E LAVORATORI.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI “EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	27.840
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL APPLICATO AI LAVORATORI: IL CONTRATTO APPLICATO AI LAVORATORI È IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

RAPPORTO TRA
RETRIBUZIONE ANNUA
LORDA MASSIMA E
MINIMA DEI LAVORATORI
DIPENDENTI DELL'ENTE
32.452,42 EURO
/5.440,76 EURO

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO:
IMPORTO RIMBORSI DEI VOLONTARI COMPLESSIVI ANNUALI: 0,00 €
NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO: 0

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO



**AGENDA
2030**



- SVILUPPO ECONOMICO DEL TERRITORIO, CAPACITÀ DI GENERARE VALORE AGGIUNTO ECONOMICO, ATTIVAZIONE DI RISORSE ECONOMICHE "COMUNITARIE" E AUMENTO DEL REDDITO MEDIO DISPONIBILE O DELLA RICCHEZZA NETTA MEDIA PRO CAPITE:

LA COOPERATIVA AGENDO COME SOGGETTO FACILITANTE NEL CREARE LAVORO PER I PROPRI UTENTI, PERMETTE LORO UNA MAGGIOR RIABILITAZIONE NEL CONTESTO SOCIALE DI RIFERIMENTO E DUNQUE SOSTIENE LA GENERAZIONE DI VALORE AGGIUNTO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA COMUNITÀ DI RIFERIMENTO. INOLTRE LE LINEE OPERATIVE CHE CARATTERIZZANO LA GESTIONE DELLA COOPERATIVA SONO IMPRONTATE AL CONSEGUIMENTO DEL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ECONOMICHE DI TUTTI I SOCI OLTRE CHE DELL'ECONOMIA LOCALE.

- GOVERNANCE DEMOCRATICA ED INCLUSIVA, CREAZIONE DI GOVERNANCE MULTISTAKEHOLDER (STAKEHOLDER ENGAGEMENT) E AUMENTO DELLA PRESENZA DI DONNE/GIOVANI/ALTRE CATEGORIE NEGLI ORGANI DECISIONALI (% DI DONNE/GIOVANI/ALTRE CATEGORIE IN POSIZIONE APICALE NEGLI ORGANI DECISIONALI SUL TOTALE DEI COMPONENTI):

LA COOPERATIVA HA COME PRESENZA DI SOCI E LAVORATORI LA MAGGIORANZA DI DONNE, IN PARTICOLARE MOLTI DEI SOCI LAVORATORI SONO DONNE GIOVANI.

- PARTECIPAZIONE E INCLUSIONE DEI LAVORATORI, COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI, CRESCITA PROFESSIONALE DEI LAVORATORI E AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE DEI LAVORATORI OPPURE RIDUZIONE DELL'INCIDENZA DI OCCUPATI SOVRAISTRUITI (% DI OCCUPATI CHE POSSIEDONO UN TITOLO DI STUDIO SUPERIORE A QUELLO MAGGIORMENTE POSSEDUTO PER SVOLGERE QUELLA PROFESSIONE SUL TOTALE DEGLI OCCUPATI):

LA COOPERATIVA ATTRAVERSO CORSI DI FORMAZIONE CONTINUA, FAVORISCE IL COINVOLGIMENTO E IL MANTENIMENTO DI UN ELEVATO BENESSERE PER TUTTI I SOCI LAVORATORI E CONTEMPORANEAMENTE ANCHE UNA CRESCITA PROFESSIONALE. TUTTO CIÒ PERMETTE DI AUMENTARE LA CAPACITÀ DI RESILIENZA DELLE PERSONE ANCHE ALL'INTERNO DELLE SITUAZIONI LAVORATIVE PIÙ DIFFICILI. LA MAGGIOR PARTE DEI LAVORATORI È IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE TUTTAVIA VI SONO ANCHE LAUREATI ANCHE SE IN MINOR NUMERO.



- RESILIENZA OCCUPAZIONALE, CAPACITÀ DI GENERARE OCCUPAZIONE, CAPACITÀ DI MANTENERE OCCUPAZIONE E AUMENTO DEL TASSO DI OCCUPAZIONE

LA COOPERATIVA È RIUSCITA NONOSTANTE LA PANDEMIA DA COVID-19 A MANTENERE E STABILIZZARE 3 LAVORATORI.

- CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRECTI, BENESSERE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI E RIDUZIONE DELLO SVANTAGGIO E CRESCITA PERSONALE DELLE PERSONE SVANTAGGIATE:

LA COOPERATIVA NEL 2022 NON HA ANCORA ATTIVATO SERVIZI INERENTI LA TIPOLOGIA DI COOPERATIVA B.

- CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRECTI, MIGLIORAMENTO/MANTENIMENTO QUALITÀ DELLA VITA (BENEFICIARI DIRETTI/UTENTI) E AUMENTO DEL LIVELLO DI BENESSERE PERSONALE DEGLI UTENTI OPPURE AUMENTO DELLA % DI PERSONE SODDISFATTE PER LA PROPRIA VITA (SODDISFAZIONE PER LA PROPRIA VITA: PERCENTUALE DI PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ CHE HANNO ESPRESSO UN PUNTEGGIO DI SODDISFAZIONE PER LA VITA TRA 8 E 10 SUL TOTALE DELLE PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ):

NON PRESENTE



- CAMBIAMENTI SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, MIGLIORAMENTO QUALITÀ DELLA VITA (FAMILIARI) E RIDUZIONE DELL'INDICE DI ASIMMETRIA DEL LAVORO FAMILIARE (TEMPO DEDICATO AL LAVORO FAMILIARE DALLA DONNA DI 25-44 ANNI SUL TOTALE DEL TEMPO DEDICATO AL LAVORO FAMILIARE DA ENTRAMBI I PARTNER PER 100):

ORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO E TURNAZIONE FLESSIBILE AL FINE DI AGEVOLARE LE ESIGENZE PERSONALI E FAMILIARI DEI LAVORATORI.

- QUALITÀ E ACCESSIBILITÀ AI SERVIZI, ACCESSIBILITÀ DELL'OFFERTA, QUALITÀ ED EFFICACIA DEI SERVIZI E COSTRUZIONE DI UN SISTEMA DI OFFERTA INTEGRATO:

NON PRESENTE



- RELAZIONI CON LA COMUNITÀ E SVILUPPO TERRITORIALE, ATTIVAZIONE DI PROCESSI DI COMMUNITY BUILDING E AUMENTO DELLA PARTECIPAZIONE SOCIALE (% DI PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ CHE NEGLI ULTIMI 12 MESI HANNO SVOLTO ALMENO UN'ATTIVITÀ DI PARTECIPAZIONE SOCIALE SUL TOTALE DELLE PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ):

NUMERI/PERCENTUALI DEI PARTECIPANTI ALLE ATTIVITÀ
LA COOPERATIVA HA FAVORITO LA PARTECIPAZIONE SOCIALE DI COMUNITÀ ATTRAVERSO LE SEGUENTI ATTIVITÀ:

- SERVIZIO CIVILE INTERNAZIONALE;
- IPPOTERAPIA PRESSO IL MANEGGIO DI MONTIGLIO;
- TORINO SPAZIO PUBBLICO PER LA PULIZIA DI STRADE ZONA VANCHIGLIA;
- CORSO DI ARTI MARZIALI PRESSO A.S.D. YOSHIN RYU;
- ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO MANUTENZIONE SPAZI INTERNI ED ESTERNI IN COLLABORAZIONE CON IL COMUNE DI MURISENGO.
- SPORTIVA-MENTE



- SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI, CREATIVITÀ E INNOVAZIONE ED AUMENTO DEL TASSO DI INNOVAZIONE DI PRODOTTO/SERVIZIO DEL SISTEMA PRODUTTIVO (% DI IMPRESE CHE HANNO INTRODOTTTO INNOVAZIONI DI PRODOTTO-SERVIZIO NELL'ARCO DI UN TRIENNIO SUL TOTALE DELLE IMPRESE CON ALMENO 10 ADDETTI):

NON PRESENTE

- SVILUPPO IMPRENDITORIALE E DI PROCESSI INNOVATIVI, PROPENSIONE IMPRENDITORIALE E AUMENTO DELL'INCIDENZA DEI LAVORATORI DELLA CONOSCENZA SULL'OCCUPAZIONE (% DI OCCUPATI CON ISTRUZIONE UNIVERSITARIA (ISCED 5,6, 7 E 8) IN PROFESSIONI SCIENTIFICO-TECNOLOGICHE (ISCO 2-3) SUL TOTALE DEGLI OCCUPATI):

NON PRESENTE



- CONSEGUENZE SULLE POLITICHE PUBBLICHE, RISPARMIO PER LA P.A. E AUMENTO DELLE RISORSE DI NATURA PUBBLICA DA RIALLOCARE:

SERVIZI DI AUTONOMIA, CAPACITÀ DI INSERIMENTI LAVORATIVI PRESSO AZIENDE ESTERNE VOLTI A RENDERE AUTONOMI ECONOMICAMENTE GLI UTENTI CHE, PARTECIPANDO ALLA CONTRIBUZIONE DELLA RETTA, SGRAVANO PARZIALMENTE LA P.A. DAI RELATIVI COSTI. SERVIZI RESIDENZIALI CHE OCCUPANDOSI DEL BENESSERE PSICOFISICO E SANITARIO DELLA PERSONA ASSICURANO IL MANTENIMENTO DELLE CONDIZIONI DI SALUTE ED AUTONOMIA IMPEDENDO L'AGGRAVARSI DI CONDIZIONI PSICOFISICHE CHE COMPORTEREBBE UN AGGRAVAMENTO DEI COSTI A CARICO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE. LABORATORI PER ANZIANI CHE LAVORANO SUL BENESSERE E SULLA QUALITÀ DELLA VITA.

*SE STO BENE NON
MI AMMALO*



- CONSEGUENZE SULLE POLITICHE PUBBLICHE, RAPPORTI CON ISTITUZIONI PUBBLICHE E AUMENTO E STABILIZZAZIONE DEI PROCESSI DI CO-PROGRAMMAZIONE E CO-PROGETTAZIONE:

COLLABORAZIONE-CONVENZIONI CON ALCUNI COMUNI DEI TERRITORI PER LA MANUTENZIONE E LA CURA DI AREE VERDI O CITTADINE, RIORGANIZZAZIONE DI SPAZI DEDICATI ALLA BIBLIOTECA COMUNALE DI MURISENGO.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, ATTIVITÀ DI CONSERVAZIONE E TUTELA DELL'AMBIENTE E AUMENTO DEL CONFERIMENTO DEI RIFIUTI URBANI IN DISCARICA (% DI RIFIUTI URBANI CONFERITI IN DISCARICA SUL TOTALE DEI RIFIUTI URBANI RACCOLTI):

OBIETTIVO NON PERTINENTE CON LE ATTIVITÀ SOCIALI

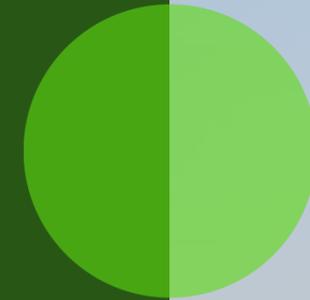


SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE, PROMOZIONE DI COMPORTAMENTI RESPONSABILI DA UN PUNTO DI VISTA AMBIENTALE E AUMENTO DEL LIVELLO DI SODDISFAZIONE PER LA SITUAZIONE AMBIENTALE (% DI PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ MOLTO O ABBASTANZA SODDISFATTE DELLA SITUAZIONE AMBIENTALE (ARIA, ACQUA, RUMORE) DELLA ZONA IN CUI VIVONO SUL TOTALE DELLE PERSONE DI 14 ANNI E PIÙ):

LA COOPERATIVA HA CONCLUSO NEL 2022 UN'ATTIVITÀ DI BONIFICA AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE DI UN'AREA NEL COMUNE DI MURISENGO ED HA INIZIATO UN'ATTIVITÀ DI ORTOTERAPIA CHE PERMETTE L'EDUCAZIONE ALIMENTARE CONSAPEVOLE E LA SENSIBILIZZAZIONE DELLA COMUNITÀ DEL TERRITORIO AI TEMI DELLA ECO-SOSTENIBILITÀ E DELL'ECONOMIA CIRCOLARE. DA QUALCHE ANNO LA COOPERATIVA PARTECIPA E HA PROMOSSO UN'ATTIVITÀ FINALIZZATA ALLA SENSIBILIZZAZIONE E COINVOLGIMENTO DEGLI ABITANTI DEL TERRITORIO NELLA PULIZIA DEGLI SPAZI COMUNI. IN PARTICOLARE LE ATTIVITÀ SI SONO SVOLTE IN COLLABORAZIONE CON IL PROGETTO TORINO SPAZIO PUBBLICO, PRESSO IL CASTELLO DI CASALE MONFERRATO E NEGLI SPAZI PUBBLICI DEL COMUNE DI MURISENGO.

SVILUPPO TECNOLOGICO, UTILIZZO DI ICT, COMPETENZE ICT E AUMENTO DELL'EFFICACIA E DELL'EFFICIENZA DEL SISTEMA ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI TECNOLOGIE:

OBIETTIVO NON PERTINENTE CON LE ATTIVITÀ SOCIALI



OUTPUT ATTIVITÀ

GLI OUTPUT LEGATI ALL'ATTIVITÀ SONO PRINCIPALMENTE:

- LA GESTIONE DELLE STRUTTURE RESIDENZIALI PER DISABILI;
- LA CREAZIONE E GESTIONE DI LABORATORI DI MANUALITÀ ARTISTICA;
- GESTIONE DI SPAZI VERDI TERAPEUTICI, ORTOTERAPIA;
- GESTIONE PALESTRA PER ATTIVITÀ LUDICO/MOTORIA;
- ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PSICOFISICA



TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

NOME DEL SERVIZIO: COMUNITÀ FAMILIARE L'ARCOBALENO

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 365

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO: SERVIZIO RESIDENZIALE

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze



NOME DEL SERVIZIO: COMUNITÀ FAMILIARE CASCINA AL GALLO
NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 365
TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO: SERVIZIO RESIDENZIALE

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze



NOME DEL SERVIZIO: SERVIZIO AUTONOMIA ALBANOVA
NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 365
TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO: SERVIZIO DI AUTONOMIA

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze



NOME DEL SERVIZIO: SERVIZIO AUTONOMIA CENTROCITTÀ

NUMERO DI GIORNI DI FREQUENZA: 365

TIPOLOGIA ATTIVITÀ INTERNE AL SERVIZIO: SERVIZIO DI AUTONOMIA

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze



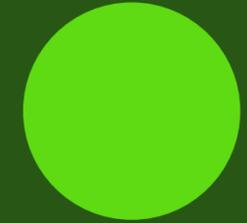
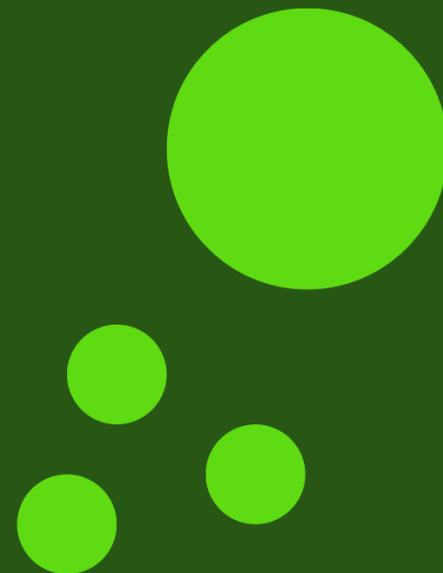
TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

NUMERO ATTIVITÀ ESTERNE: 4

TIPOLOGIA: FIERA DEL TARTUFO A MURISENGO – FIERA DELLA MENTA DI PIOVÀ MASSAIA – FIERA DI VILLARMIROGLIO CON ESPOSIZIONE DEI PRODOTTI ARTIGIANALI CREATI DAGLI UTENTI DELLE NOSTRE COMUNITÀ, FESTA DELLO SPORT DEL 1° MAGGIO CON DIMOSTRAZIONE-SAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI MARZIAL-MENTE.

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI
NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI
PRECEDENTI

NON PRESENTI



A close-up, high-angle photograph of an elderly man's face. He has light-colored hair, deep wrinkles on his forehead, and a wide-eyed, open-mouthed expression of surprise or awe. The background is a soft-focus green, suggesting an outdoor setting. The image is partially overlaid by a bright green rectangular box on the right side, which contains text. There are also two solid green circles: one at the top center and one on the left edge of the page.

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Mantenimento ed incremento delle competenze cognitive e benessere psico-fisico degli ospiti quali beneficiari diretti dei servizi.

Creazione di un habitat familiare che risulti accogliente e stimolante al tempo stesso.

Consapevolezza e accettazione dei propri limiti e delle proprie risorse.

Supporto alle famiglie, attraverso il sostegno emotivo e pratico della gestione nel misurarsi con l'indeterminatezza che la disabilità può rappresentare.

Miglioramento del livello di autonomia personale e promozione dell'integrazione sociale e adattamento al contesto di riferimento.

Promozione di attività aggregative volte al raggiungimento di una stabilità emotiva per una migliore qualità della vita.

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

NON PRESENTI

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

GLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI IN PARTICOLARE SONO IL MANTENIMENTO DI POSTI DI LAVORO CONTINUATIVO E IL RELATIVO BENESSERE DEL PERSONALE, ATTRAVERSO CORSI DI FORMAZIONE E INCONTRI DI SUPERVISIONE. A SUPPORTO DEL BENESSERE FISICO DEI PROPRI LAVORATORI, LA COOPERATIVA HA SCELTO DI AMPLIARE LA COPERTURA SANITARIA OBBLIGATORIA FACENDOSENE CARICO.

I FATTORI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI SONO STATI IN PARTICOLARE IL COSTANTE MONITORAGGIO DELLA SODDISFAZIONE DEI LAVORATORI ATTRAVERSO QUESTIONARI E INCONTRI DI NATURA ANCHE INFORMALE.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

NEL CORSO DELL'ESERCIZIO NON CI SONO STATI FATTORI CHE HANNO COMPROMESSO IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

RICAVI E PROVENTI:

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI



	2022	2021	2020
Contributi privati	10.000,00 €	5.420,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	737.245,00 €	645.385,00 €	656.459,00 €
Contributi pubblici	1.664,00 €	579,00 €	1.002,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	78.169,00 €	95.907,00 €	75.675,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.671,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit/donazioni	200,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	6.279,00 €	1.218,00 €	14.526,00 €

PATRIMONIO:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	73.060,00€	81.831,00 €	84.831,00 €
Totale riserve	506.556,00€	575.611,00 €	596.554,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	51.155,00€	-69.053,00 €	-20.945,00 €
Totale Patrimonio netto	630.771,00€	588.389,00 €	660.440,00 €

750.000

500.000

250.000

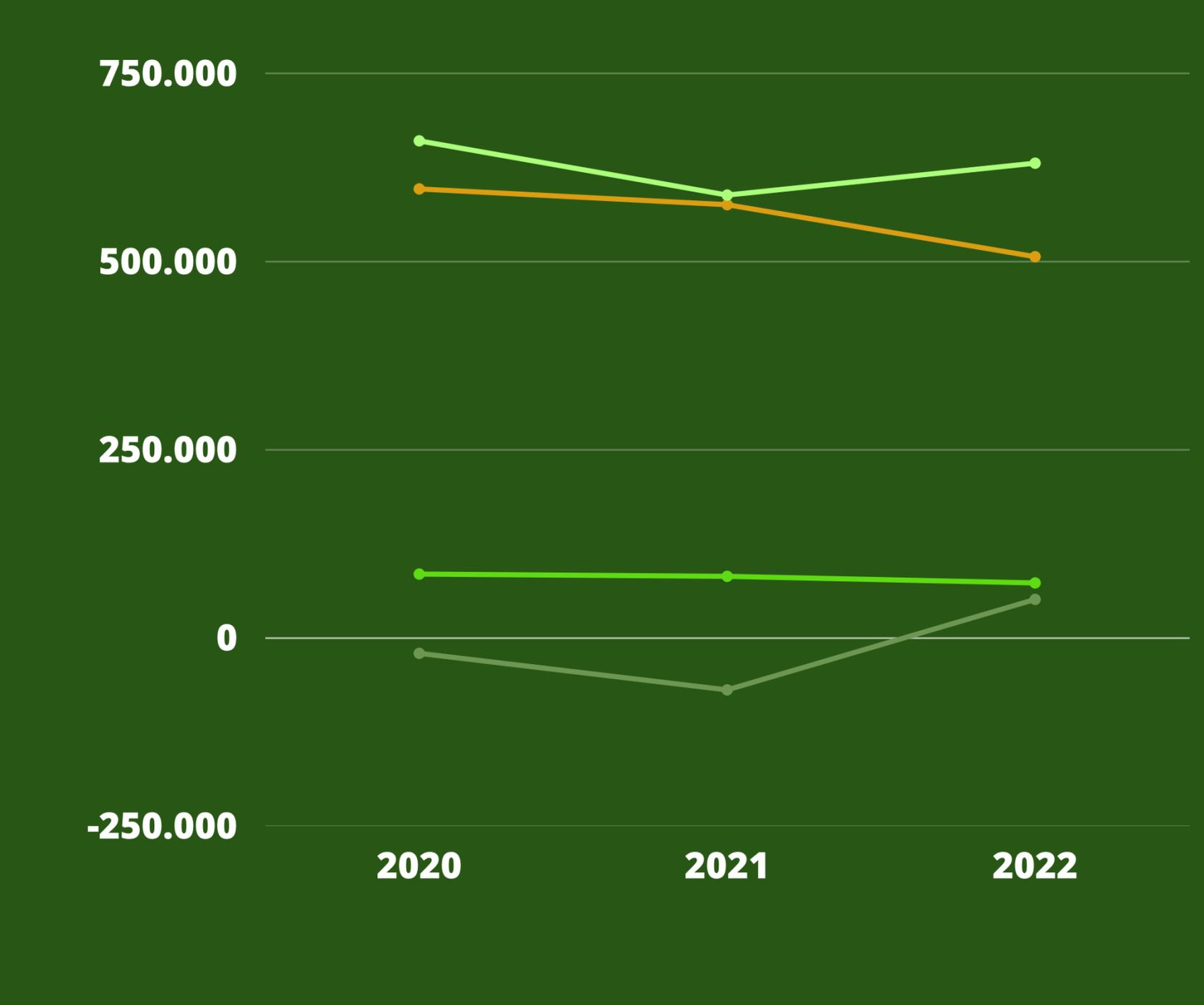
0

-250.000

2020

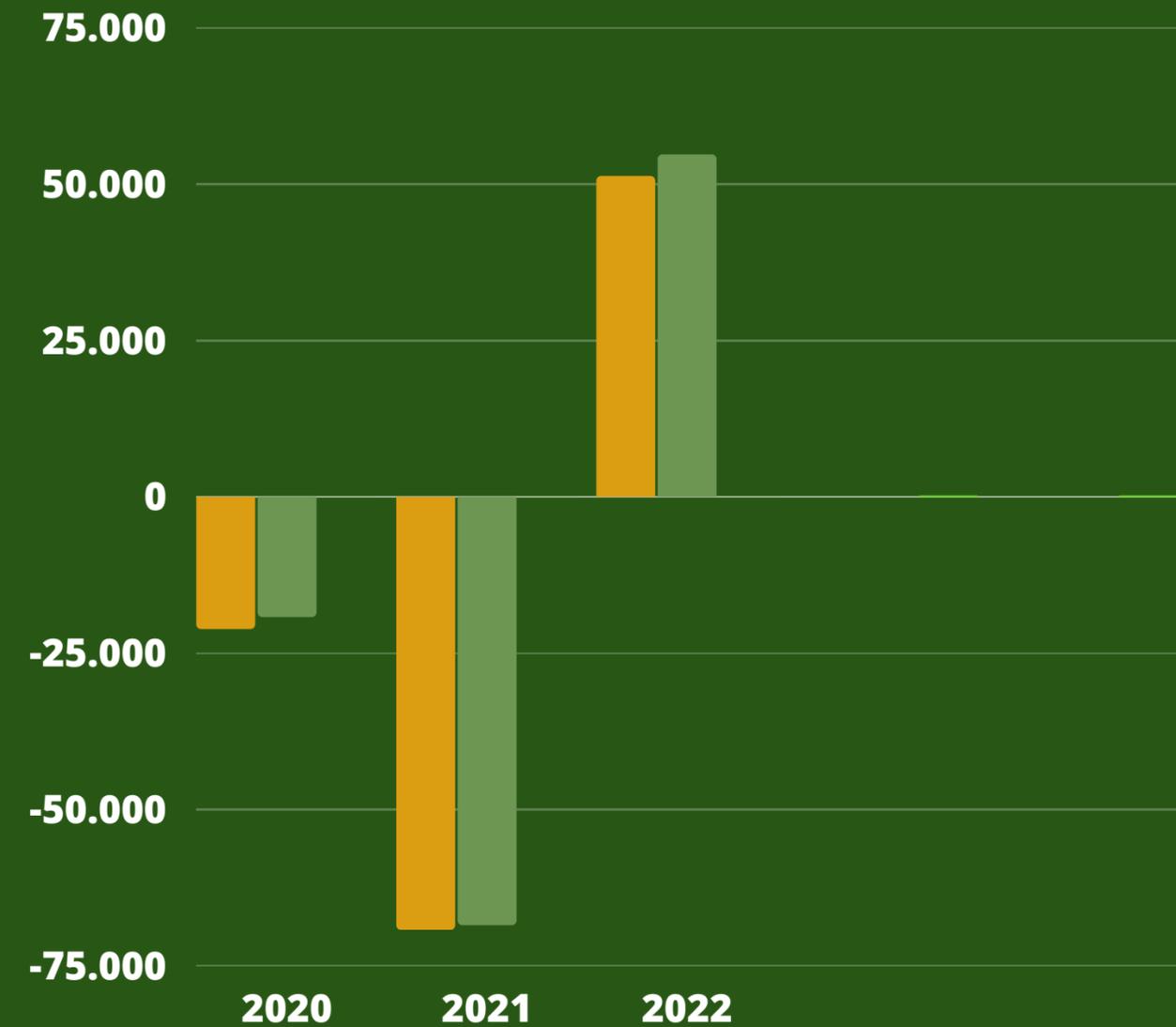
2021

2022



CONTO ECONOMICO:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	51.155,00€	-69.053,00 €	-20.945,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	54.586,00€	-68.291,00 €	-19.042,00 €



COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE:

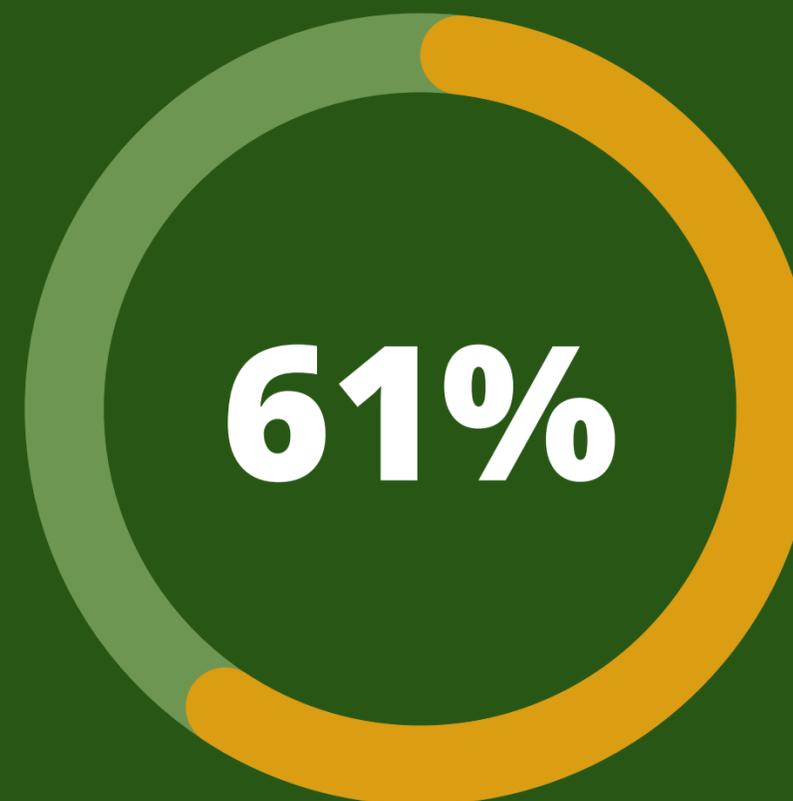
Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	71.710,00€	80.881,00 €	82.681,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

VALORE DELLA PRODUZIONE:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	835.227,00 €	748.509,00 €	747.662,00 €

COSTO DEL LAVORO:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	509.804,00€	511.229,00 €	490.119,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	61%	68,30 %	65,55 %



CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

FONTI DELLE ENTRATE 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	737.245,00 €	78.169,00 €	815.414,00 €
Altri ricavi	0,00 €	1.671,00 €	1.671,00 €
Contributi e offerte	1.664,00 €	10.200,00 €	11.864,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	1.279,00 €	5.000,00 €	6.279,00 €

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	740.188,00 €	89 %
Incidenza fonti private	95.040,00 €	11 %



ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE
NON SONO PRESENTI CONTENZIOSI E CONTROVERSIE IN CORSO

ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE
ECC.

LA COOPERATIVA È MOLTO ATTENTA A TUTTI GLI ASPETTI DI NATURA SOCIALE COME LA PARITÀ DI GENERE, LO SI EVIDENZIA
DALLA PRESENZA MAGGIORITARIA DI DONNE ALL'INTERNO DEGLI ORGANI DECISIONALI E NEI RUOLI DI RESPONSABILITÀ E
COORDINAMENTO DEI DIVERSI SERVIZI.

LA COOPERATIVA INOLTRE È SEMPRE MOLTO ATTENTA E SENSIBILE AL RISPETTO DEGLI OSPITI ASSICURANDO LORO UNA DIGNITÀ
QUOTIDIANA VOLTA ALLA VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA, FAVORENDO IL SUPERAMENTO DEI PREGIUDIZI ATTRAVERSO
L'INCLUSIONE.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI
PARTECIPANTI

GLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E APPROVAZIONE DEL BILANCIO SONO IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E L'ASSEMBLEA
DEI SOCI RISPETTIVAMENTE. IL NUMERO DEI PARTECIPANTI È STATO DEL 100% NEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE E TRA IL 89 %
NELLE ASSEMBLEE SOCI.

QUESTA PERCENTUALE EVIDENZIA IL SENSO DI APPARTENENZA DEI SOCI ALLA GESTIONE ATTIVA DELLA COOPERATIVA.

PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

LE PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE DURANTE LE ASSEMBLEE SONO STATE L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO D'ESERCIZIO,
L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE, LA PRESENTAZIONE DEL VERBALE DI REVISIONE, AUMENTO COMPONENTI DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, PROPOSTA DI INTEGRAZIONE DEL PIANO SANITARIO OBBLIGATORIO E SUA
IMPLEMENTAZIONE A FAVORE DEI LAVORATORI.

NELLE RIUNIONI DEL CDA, INVECE, I PRINCIPALI ARGOMENTI DI DISCUSSIONE SONO STATI L'ASSUNZIONE DI NUOVO
PERSONALE, L'AMMISSIONE E DIMISSIONI SOCI, PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO E BILANCIO SOCIALE,
L'ESAME DI QUESTI ULTIMI, LA CONVOCAZIONE DELLE ASSEMBLEE.

LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? NO
LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO
LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? NO
DATA RIUNIONE CDA: TORINO, 25 MAGGIO 2023

FIRMATO IN ORIGINALE DIGITALMENTE DA

IL PRESIDENTE

NEPOTE ALESSANDRO